

Министерство образования, науки и  
молодёжной политики Краснодарского края  
Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Краснодарского края  
«Лабинский аграрный техникум»



Директор ГАПОУ КК ЛАТ

Н.А. Гречанный

2019 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников в  
государственном автономном профессиональном образовательном  
учреждении Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум»

Принято на заседании  
педагогического совета

Область Лабинск  
протокол № 03

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении своей профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, а также содержит механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### 3. Правила дресс-кода

3.1. Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагает к деловому общению, выражает уважение друг к другу, настраивает на рабочий лад и полноценный учебный процесс с обеих сторон; способствует повышению репутации и утверждению имиджа и статуса ГАПОУ КК ЛАТ как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

3.2. Стиль одежды в техникуме – деловой.

3.3. Одежда должна быть: классической; комфортной; корректной.

3.4. Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.

3.5. Лицо должно быть открыто. Волосы аккуратно собраны в прическу.

3.6. Макияж должен соответствовать дневному, маникюр - не броским.

3.7. Запрещено находиться в техникуме:

3.7.1. в одежде с нашивками и наклейками различного характера, со слоганами, призывающими к межнациональной розни. Надписи на одежде не должны содержать нецензурные слова вне зависимости от языка, на котором они написаны;

3.7.2. в блузках, по длине не достигающих до пояса, оголяющих живот и полупрозрачных блузках;

3.7.3. в брюках с заниженной талией;

3.7.4. в слишком короткой юбке (длина юбки не должна превышать 10см от колена);

3.7.5. в леггинсах без юбки;

3.7.6. с глубоким декольте или с открытой спиной;

3.7.7. в шортах, капри спортивного, либо не делового стиля;

3.7.8. в спортивном костюме;

3.7.9. в сланцах;

3.7.10. в майке, топах;

3.7.11. в колготах в сетку, с блеском;

3.7.12. с пирсингом и татуировками на открытых частях тела, не соответствующими нормам делового стиля;

3.7.13. не допускается яркий броский макияж, украшения.

3.7.14. нижнее белье не должно выступать из одежды.

3.8. Все вышеупомянутые ограничения, в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с руководством техникума в случае привлечения сотрудников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);
- на неофициальных мероприятиях техникума (объявляется организатором);
- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

#### **4. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4.1. ГАПОУ КК ЛАТ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в ГАПОУ КК ЛАТ, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

4.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

## 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение рассматривается и принимается на заседании педагогического совета и утверждается директором техникума.

Все изменения и дополнения к настоящему положению вступают в юридическую силу после прохождения вышеперечисленной процедуры.

Ответственный за разработку:

Юрисконсульт



О.В. Хуснутдинова

Согласовано:

Заместитель директора по учебной работе



О.А. Мезенцева

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе



Н.П. Скулова