

Министерство образования, науки и
молодёжной политики Краснодарского края
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Краснодарского края
«Лабинский аграрный техникум»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ КК ЛАТ

 Н.А. Гречанный

2016 года



ПОЛОЖЕНИЕ

**об экспертной деятельности классных руководителей
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум»**

Принято на заседании
педагогического совета
03 февраля 2016 года
протокол №05

г. Лабинск
2016 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о смотре учебно-воспитательной деятельности классных руководителей (далее - Положение) разработано в соответствии с Уставом техникума, другими локальными нормативными актами, Коллективным договором и определяет основания, порядок и критерии оценки результативности деятельности классных руководителей государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум».

1.2. Цель экспертной оценки профессиональной деятельности классных руководителей - совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательной работы, выявление творческого потенциала преподавателей техникума, осуществление материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствии с коллективным договором, принятым общим собранием трудового коллектива.

1.3. Задачами проведения экспертной оценки являются:

- активизация творческого потенциала работающих педагогов к воспитательной деятельности, вовлечение их в совершенствование учебно-воспитательной работы;
- усиление роли инновационной деятельности педагогического коллектива;
- проведение системной самооценки классным руководителем собственных результатов профессиональной деятельности;
- совершенствование взаимосвязи материальной заинтересованности классных руководителей с повышением качества учебно-воспитательной деятельности.

2. Порядок проведения и организация смотра учебно-воспитательной деятельности классных руководителей

2.1. Участниками экспертной оценки являются преподаватели государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум», на которых возложена обязанность классного руководства.

2.2. Представленные классными руководителями материалы по воспитательной работе в группе оцениваются по критериям профессиональной деятельности классных руководителей (Приложение № 1).

2.3. В ходе экспертной оценки профессиональной деятельности классных руководителей оцениваются:

2.3.1. В комплексе материалов по воспитательной работе учитывается наличие и выполнение:

- плана по воспитательной работе в группе;
- сохранность контингента;
- сведения об обучающихся лицах группы (домашний адрес, телефон);
- успеваемость и посещаемость в группе;

- методические рекомендации по проведению классных часов, родительских собраний, и т.д.;
- индивидуальная работа с обучающимися лицами группы;
- сведения о занятости обучающихся лиц группы во внеурочное время;
- сведения о составе семьи;
- сведения об участии обучающихся лиц в делах группы, техникума, города;
- сведения о самоуправлении обучающихся лиц в группе;
- протоколы проведения родительских собраний;
 - сотрудничество с психолого-педагогической службой техникума (анкеты, листы социологического опроса, диагностические справки);
 - методические разработки классных часов и внеклассных мероприятий;
 - протоколы собраний в группе, планы проведения классных часов, темы бесед.

2.3.2. Участие обучающихся лиц группы в общетехникумовских, городских, районных и краевых мероприятиях (наличие подтверждающих документов - дипломов, грамот, публикаций и т.п.).

2.4. Для проведения объективной оценки профессиональной деятельности классных руководителей приказом руководителя учебного заведения создается экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учебного заведения, руководителя центра мониторинга и оценки качества, экспертов центра мониторинга и оценки качества, заведующих отделениями и членов профкома.

2.5. Председателем экспертной комиссии является руководитель образовательного учреждения.

2.6. Результаты работы экспертной комиссии оформляются соответствующими ведомостями в соответствии с критериями оценивания профессиональной деятельности классных руководителей (приложение № 1) по каждому классному руководителю и заверяются подписями членов комиссии и самого классного руководителя.

2.7. Решения комиссии принимаются на основе подсчёта баллов за учебно-воспитательную работу. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами.

2.8. По итогам смотра и на основании протокола экспертной комиссии приказом руководителя техникума классным руководителям в зависимости от набранных баллов в нём назначаются с первого сентября следующего учебного года компенсационные выплаты, согласно коллективному договору.

Ответственный за разработку:
Заместитель директора по
учебно-воспитательной работе



Н.П.Скулова

Согласовано:



Юрисконсульт

В.В. Мироненко

Критерии оценки деятельности классного руководителя

(Ф. И. О. классного руководителя)

(№ группы)

№ п/п	Наименование критериев оценивания	Количество баллов
1.	Сохранность контингента группы (отчисление студента из группы из-за неуспеваемости или по собственному желанию – минус 5 баллов за студента; отчисление из группы по другим причинам (уход в декретный отпуск; уход в армию; уход в академический отпуск по состоянию здоровья) – минус 0 баллов)	до 10 баллов
2.	Уровень дисциплины, гражданской зрелости, нравственности, воспитанности студентов (постановка на учет в ОПДН, КДН и ЗП – минус 3 балла за человека; совершение административного правонарушения, рассмотрение несовершеннолетнего на заседании КДН и ЗП – минус 2 балла за человека)	до 10 баллов
3.	Успеваемость студентов группы: 1) общая успеваемость – высокая – 100% – средняя – 80 – 90% – низкая – 70% и ниже 2) качественная успеваемость – выше 45% – ниже 45%	10 баллов 5 баллов 0 баллов 10 баллов 0 баллов
4.	Посещаемость студентов группы процент прогулов: – до 1% – более 1%	10 баллов 0 баллов
5.	Ведение документации в соответствии с требованиями: – план воспитательной работы – (постановка конкретных задач воспитания и их реализация); анализ и оценка результатов работы (отчет, фото или видеоотчет о проведенных мероприятиях); – регистрация поручений и занятости студентов в кружках и секциях (в табличной форме); – информация о поощрениях и административных взысканиях студентов(в табличной форме)	до 5 баллов до 5 баллов до 5 баллов
6.	Организация воспитательной работы со студентами: проведение общетехникумовских мероприятий (наличие методических разработок)	до 10 баллов
7.	Активная деятельность классного руководителя: – участие в мероприятиях по воспитательной работе и обмену опытом в рамках образовательного учреждения, района, округа и города – взаимодействие с преподавателями- предметниками, другими участниками образовательного процесса и общественностью	до 5 баллов до 5 баллов

	<ul style="list-style-type: none"> – проведение классных часов (наличие протоколов ведения классных часов) – проведение открытых классных часов (наличие методических разработок) 	<p>до 5 баллов</p> <p>до 10 баллов</p>
8.	<p>Работа с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организация совместных с родителями мероприятий – изучение семей студентов и организация индивидуальной работы с семьями, нуждающимися в педагогической поддержке (наличие актов обследования жилищно-бытовых условий студентов) – проведение родительских собраний (наличие протоколов) 	<p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов</p>
9.	<p>Дежурство по техникуму (количество дежурств, положительные или отрицательные отзывы по дежурству, срывы дежурств)</p>	<p>до 5 баллов (за 1 дежурство)</p>
10.	<p>Совместная работа с психологом и социальным педагогом (наличие и выполнение рекомендаций по работе со студентами)</p>	<p>до 5 баллов</p>
11.	<p>Поощрительные баллы</p>	<p>до 20 баллов</p>
Итого:		

Заместитель директора по
учебно-воспитательной работе



Н.П.Скулова

Виды и размеры
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За классное руководство в зависимости от набранных баллов в	
	смотре работы классных руководителей:	
	100 и выше	20
	81-99	19
	71-80	18
	61-70	17
	50-60	16
	менее 50	15
	педагогическим работникам, назначенным впервые классным руководителем	15

Заместитель директора
по учебно-воспитательной работе



Н.П. Скулова