

Министерство образования, науки и
молодёжной политики Краснодарского края
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Краснодарского края
«Лабинский аграрный техникум»

УТВЕРЖДАЮ



Директор ГАПОУ КК ЛАТ

Н.А. Гречанный

2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке расчета педагогической нагрузки и тарификации
педагогических работников государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Краснодарского края
«Лабинский аграрный техникум»

Принято на заседании
педагогического совета
03 февраля 2016 года
протокол №05

г. Лабинск
2016 год

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ

- Приказом от 14 июня 2013 года №464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 16 августа 2013 года №968 г. Москва «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, освоивших основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»

- Письмом Министерства образования РФ от 05.04. 1999 года п. 16-52-55 ин/16-13 «О рекомендациях по организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) по дисциплине в образовательных учреждениях среднего профессионального образования»,

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 г. "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"

- Указаниями к расчету учебной работы преподавателей техникумов(средних специальных учебных заведений), утвержденными Главным управлением по руководству техникумами при ВКВШ при СНК СССР 4 июля 1944 г.;

- Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум» (далее техникум) и другими локальными нормативными актами.

1. Перечень учебно-методической и нормативно-распорядительной документации, необходимой для расчета педагогической и учебной нагрузки.

1.1 График учебного процесса;

1.2 Рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, рассмотренные на заседаниях ПЦК, согласованные заместителем директора по учебной работе, заместителем директора по учебно-производственной работе и утвержденные директором техникума;

1.3 Учебный план по специальности, план для каждой учебной группы;

1.4 Структура и состав контингента по состоянию на 1 сентября по профессиям, специальностям и курсам;

1.5 Приказ о закреплении преподавателей заведующими кабинетами, лабораториями;

1.6 Списочный состав (алфавитный) педагогических работников (раздельно штатных и совместителей);

1.9 Перечень дисциплин, профессиональных модулей согласно рабочим учебным планам с закрепленными штатными преподавателями и совместителями;

1.10 Настоящее Положение о порядке расчета педагогической нагрузки и тарификации педагогических работников ГАПОУ КК ЛАТ.

2. Продолжительность рабочего времени

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников техникума устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную (преподавательскую) работу, воспитательную, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены - преподавателям 720 часов в год.

2.3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

2.4. Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.5. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, и составляет по количеству часов 100% от нормируемой части работы в учебный год. Другая часть педагогической работы педагогических работников определяется их должностными обязанностями, предусмотренными Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организация и оказание диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся. изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (кураторство групп, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами).
- дежурства в техникуме в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в техникуме в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по техникуму педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

2.6. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем временно передается приказом директора для выполнения другим преподавателям па период нахождения работника в соответствующем отпуске. При выходе работника из отпуска по уходу за ребенком либо иного отпуска ему устанавливается учебная нагрузка в объеме, имевшемся до его ухода в указанный отпуск, либо в ином объеме с его письменного согласия.

Другим преподавателям переданная временно учебная нагрузка уменьшается в соответствии с трудовым законодательством.

2.7. Установление планируемой учебной нагрузки и ознакомление с ее объемом работников должно завершиться до окончания учебного года и

ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном изменении учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по учебным дисциплинам.

2.8. Учебная нагрузка педагогического работника техникума, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом не более 1440 часов в год.

2.9. Педагогическим работникам, не предусмотренным в вышеуказанных пункте 2. 1 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю:

педагогам-психологам;
методистам;
социальным педагогам,
педагогам-организаторам;
руководителям физического воспитания;
преподавателям-организаторам безопасности жизнедеятельности;
мастерам производственного обучения.

2.10. Должностные оклады руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам безопасности жизнедеятельности; выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год.

2.11. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 2.10. настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников техникума без занятия штатной должности преподавателя оплачивается дополнительно. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

3. Установление объема учебной нагрузки преподавателей

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателей техникума устанавливается исходя из количества часов в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программам и обеспеченности кадрами.

3.2. Право распределять учебную нагрузку предоставлено заместителю директора по учебной работе, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен в течение учебного года, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся.

3.4. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

3.5. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном оплачиваемом отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

4. Основные принципы планирования педагогической нагрузки.

4.1. Объем годовой педагогической нагрузки каждого преподавателя устанавливается по представлению зам. директора по учебной работе, утверждается директором.

4.2. Устанавливаются следующие нормы годовой педагогической нагрузки для тарификации: административным работникам — до 0,5 ставки, преподавателям от 1 до 1,5 ставки.

Отдельным преподавателям по их заявлению возможно утверждение педагогической нагрузки меньше ставки.

4.3. Проект тарификации штатных педагогических работников в пределах установленного объема педагогической нагрузки, разрабатывает, по согласованию с заместителем директора по учебно-производственной работе, заместителем директора по учебной работе.

4.4. Формирование вакантной педагогической нагрузки осуществляет заместитель директора по учебной работе. Таблицы тарификационных списков разрабатываются экономистом с участием специалиста по кадрам, согласуются главным бухгалтером и зам. директора по учебной работе и представляются на утверждение не позднее 31 августа текущего года. Основанием для разработки таблиц тарификационных списков являются приказы на утверждение объема годовой педагогической нагрузки по каждому штатному педагогу, и в том числе, количество часов урочной работы для начисления оплаты за проверку письменных работ; приказы на назначение классных руководителей групп, закрепление за группами мастеров производственного обучения, председателей ПЦК и методических объединений, приказ на назначение заведующих учебными кабинетами, мастерскими и лабораториями с размерами оплаты за эти виды работ, приказ на размеры доплаты за вредные условия труда и на другие компенсационные и стимулирующие выплаты

4.5. Закрепление (тарификация) педагогической нагрузки преподавателям производится после ее расчета по всем формам в такой последовательности:

- аудиторные занятия дневной формы обучения, с обязательным включением группы, где он является классным руководителем;
- аудиторные занятия заочной формы обучения;

- учебной и производственной практик под руководством преподавателей;

- руководство и консультации по подготовке дипломного проекта (работы), письменной экзаменационной работы, выпускной практической квалификационной работы;

- другая педагогическая работа.

4.6. При делении группы на подгруппы педагогическая нагрузка планируется разным преподавателям.

4.7. Окончательно ведомость педагогической годовой нагрузки каждого преподавателя (с учетом групп нового приема), утверждается заместителем директора по учебной работе и выдается преподавателям.

5. Порядок расчета педагогической и учебной нагрузки

5.1. Расчет педагогической нагрузки производится в соответствии с рабочими учебными планами, с учетом всех видов учебных занятий и учебной деятельности, с учетом планируемого количества студентов в каждой учебной группе по состоянию на 01 сентября текущего учебного года.

5.2. По учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, предусматриваются консультации из расчета 4 часа в год на одного студента.

5.3. Деление учебных групп численностью 25 человек производится при проведении:

- лабораторных работ;
- практических занятий с применением ПК;
- практических занятий по дисциплине «инженерная графика», «иностранный язык», «электротехника» ;

- учебных практик.

5.4. Возможно, деление учебных групп на подгруппы при проведении занятий по физической культуре при разнополом составе групп примерно наполовину.

5.5. Учебные занятия по дисциплине «безопасность жизнедеятельности» планируются отдельно для юношей и девушек в период изучения основ военного дела

6. Нормы времени на отдельные виды учебной деятельности

6.1. Устный экзамен по отдельной дисциплине – 0,33 часа из расчёта на 1 обучающегося.

6.2. При проведении квалификационного экзамена оплата преподавателю производится из расчета 0,5 часа на 1 обучающегося.

6.3. Приемка и проверка курсовых проектов - 1 час за 1 работу.

6.4. В связи с тем, что в дипломных проектах обучающихся по специальностям «Механизация сельского хозяйства» и «Техническое

обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» имеется графическая часть, предусмотрен нормоконтроль 1 час за 1 проект.

6.5. Консультации для подготовки студентов к Государственной итоговой аттестации и работа в составе ГЭК определяются по каждой профессии и специальности положением о ГИА и Программой ГИА по каждой ОПОП.

6.6. Подготовка и проверка дипломных проектов (работ) – 16 часов (2 часа в неделю):

- 4 недели (производственная) преддипломная практика,
- 4 недели подготовка выпускной квалификационной работы.

6.7. При проведении защиты дипломных работ (проектов) на оплату преподавателей – членов государственной экзаменационной комиссии каждому преподавателю учитывается 1 час на каждый проект.

Государственная экзаменационная комиссия и квалификационная комиссия формируется из педагогических работников техникума и лиц, приглашенных из сторонних организаций: педагогических работников, имеющих ученую степень или ученое звание, высшую или первую квалификационную категорию, представителей работодателей или их объединений по профилю подготовки в количестве 6 человек:

- председатель;
- заместитель председателя,
- преподаватели, ведущие МДК и практики,
- лица, приглашенные из сторонних организаций.

7. Исчисление заработной платы

7.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей техникума определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

7.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

7.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации и уровня образования.

7.4. При повышении ставки заработной платы в связи с изменением средней месячной заработной платы определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

7.5. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников в связи с освобождением от работы по причине нетрудоспособности и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной по тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала, производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

7.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

7.7. В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

7.8. Оплата труда мастеров производственного обучения техникума производится по должностным окладам, соответствующим их квалификации и уровня образования.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в техникуме наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего

работника в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Рабочее время мастеров производственного обучения включает учебную (преподавательскую) работу, воспитательную, индивидуальную работу со студентами, научную, творческую также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и личным планом, - методическая, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах учебного года должно быть не менее 20 % педагогической нагрузки преподавателя.

8. Условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда преподавателей техникума применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих в связи с освобождением от работы по причине нетрудоспособности или другим причинам преподавателей продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) при оплате за часы преподавательской работы в объеме менее 360 часов в год в техникуме, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

3) Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8.2. Руководители техникума в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников техникума, могут привлекать для проведения учебных занятий со студентами высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.

Ответственный за разработку:
Заместитель директора
по учебной работе



Н.В. Надеина

Согласовано:
Юрисконсульт



В.В. Мироненко